

Kursangebot des Integrationsamtes Sachsen-Anhalt 2026



SACHSEN-ANHALT

Landesverwaltungsamt

#moderndenken

Ansprechpartner

Geschäftsstelle:

Tel.: (0345) 514-3629

E-Mail: InA-Schulungen@lwa.sachsen-anhalt.de

Besucheradresse:

Hansering 15
06108 Halle

Impressum

Herausgeber:

Landesverwaltungsamt Sachsen-Anhalt
Integrationsamt
Ernst-Kamieth-Straße 2
06112 Halle

Inhaltsverzeichnis

1. Allgemeine Hinweise	3
2. Schulungsorte	5
3. Kurzübersicht	6
4. Tätigkeitsfelder und Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung	7
4.1 Grundkurs „Sich fit machen für die Praxis“	7
4.2 Aufbaukurs „Mitwirken bei Personalentscheidungen“	8
5. Aus der Praxis für die Praxis	9
5.1 Verfahren zur Feststellung von Behinderungen nach § 152 SGB IX	9
5.2 Aufgaben/Struktur des Integrationsfachdienstes	10
5.3 Psychosomatische Probleme/ psychische Erkrankungen behinderter Menschen im Arbeitsleben	11
5.4 Rechte und Verfahren zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen – Grundlagen und Praxis für Inklusionsarbeit	12
5.5 Hörbeeinträchtigungen und deren Auswirkungen im Arbeitsalltag	13
5.6 Der Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers (IBAG)	14
5.7 Barrierefreiheit	15
5.8 BEM – Betriebliches Eingliederungsmanagement	16
6. Sonstiges	17
Anmeldeformular	18

1. Allgemeine Hinweise

Rechtliche Grundlagen

Die Schulungsveranstaltungen werden nach § 185 Abs. 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) – durchgeführt. Die Schulungen vermitteln und vertiefen Kenntnisse, die für die Arbeit als Aufgabenträger nach dem SGB IX notwendig sind.

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX sieht die Freistellung der Vertrauenspersonen für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen vor.
Nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 46 Abs. 6 BPersVG können auch Betriebs- bzw. Personalratsmitglieder für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen freigestellt werden.

Kosten/Rechnungslegung

Der Arbeitgeber trägt die Kosten der Unterkunft und Verpflegung sowie die Fahrtkosten gemäß § 179 Abs. 8 SGB IX in Verbindung mit den jeweils gültigen Regelungen zur Reisekostenvergütung. Das Integrationsamt übernimmt die Sachkosten (Informationsmaterial, Referentenhonorar, Raummiete etc.). Eine Teilnehmergebühr wird nicht erhoben.

Anmeldung

Nachdem Sie die Arbeitsbefreiung und Übernahme der Kosten mit Ihrem Arbeitgeber geklärt haben, können Sie sich anmelden. Benutzen Sie zur Anmeldung das „Anmeldeformular – 2026“ unter <http://www.lvwa.sachsen-anhalt.de/das-lvwa/integrationsamt/service/> .
Eine Anmeldung kann auch mit dem beiliegenden „Anmeldeformular – 2026“ erfolgen. Füllen Sie bitte alle relevanten Felder aus.

Bitte beachten Sie, dass Anmeldungen zu unseren Schulungen ausschließlich per Mail ([lnA-Schulungen@lvwa.sachsen-anhalt](mailto:lnA-Schulungen@lvwa.sachsen-anhalt.de)), Post oder Fax entgegengenommen werden können.

Anmeldeschluss ist vier Wochen vor Schulungsbeginn.

Eine Anmeldung ist für jede Schulung erforderlich. Nach deren Eingang im Integrationsamt erhalten Sie eine schriftliche Anmeldebestätigung, die jedoch noch keine Teilnahmezusage ist. Zur Teilnahme ist eine verbindliche Einladung des Integrationsamtes in Schriftform erforderlich.

Anmeldungen/Reservierungen erfolgen in der Reihenfolge des Eingangs im Integrationsamt.

Verbindliche Einladung

Vier Wochen vor Schulungsbeginn erhalten Sie eine schriftliche verbindliche Einladung.
Sollten Schulungen bereits ausgebucht sein, werden Sie entsprechend informiert.

Rücktritt/Abmeldung

Teilen Sie dem Integrationsamt bitte unverzüglich mit, wenn Sie von Ihrer Anmeldung zurücktreten, auch nach einer verbindlichen schriftlichen Einladung.

Das Integrationsamt behält sich vor, wegen mangelnder Beteiligung oder nicht vorhersehbarer organisatorischer Schwierigkeiten eine Schulung kurzfristig abzusagen. Sie werden in solchen Fällen umgehend informiert.

Veranstaltungsdauer

mehrtägige Veranstaltungen

- 1. Tag: 09:00 – 16:00 Uhr
- 2. Tag: 09:00 – 16:00 Uhr
- 3. Tag: 09:00 – 16:00 Uhr

Tagesveranstaltungen

09:00 – 15:00 Uhr	IV10, IV12, IV70, IV40, SO10
09:00 – 13:00 Uhr	IV16, IV17, IV18

Hinweis zur Speicherung der Anmeldedaten

Die mit dem Anmeldeformular erhobenen Daten werden elektronisch erfasst und gespeichert. Die elektronische Speicherung dient der Erstellung von Teilnehmerlisten, Anmeldebestätigungen, Einladungen sowie Teilnahmebestätigungen.

Sofern sich Teilnehmer/-innen in den darauffolgenden zehn Jahren nicht wieder zu einer Schulung anmelden, werden die gespeicherten Daten automatisch gelöscht.

2. Schulungsorte

HR-6038: Landesverwaltungsamt Sachsen-Anhalt, Standort Halle, Raum 6038

Anschrift: Hansering 15, 06108 Halle
Tel.: (0345) 514-3629
Homepage: www.lvwa.sachsen-anhalt.de

MGS-258: Landesverwaltungsamt Sachsen-Anhalt, Standort Halle, Raum 258

Anschrift: Maxim-Gorki-Straße 7, 06114 Halle
Tel.: (0345) 514-3629
Homepage: www.lvwa.sachsen-anhalt.de

MD-HS: Hotel Stadtfeld

Anschrift: Maxim-Gorki-Straße 31/37, 39108 Magdeburg

MD-IC: IntercityHotel Magdeburg

Anschrift: Bahnhofstraße 69, 39104 Magdeburg

3. Kurzübersicht

Lfd Nr.	Schulungstermine 2026				
	Seminar- Kennung	Termin		Ort	Thema
		von	bis		
01	IV 16 01/2026	11.03.2026		HR-6038 Halle	Rechte und Verfahren zur Gleichstel- lung von Menschen mit Behinderun- gen – Grundlagen und Praxis für In- klusionsarbeit
02	IV 10 01/2026	17.03.2026		MGS-258 Halle	Verfahren zur Feststellung von Behin- derungen nach § 152 SGB IX
03	IV 80 01/2026	25.03.2026	26.03.2026	HR-6038 Halle	Der Inklusionsbeauftragte des Arbeit- gebers (IBAG)
04	IV 70 01/2026	15.04.2026		HR-6038 Halle	Psychosomatische Probleme/ psychi- sche Erkrankungen behinderter Menschen im Arbeitsleben
05	IV 12 01/2026	08.04.2026		HR-6038 Halle	Aufgaben/Struktur des Integrations- fachdienstes
06	AK 20 01/2026	21.04.2026	22.04.2026	HR-6038 Halle	Aufbaukurs „Mitwirken bei Personal- entscheidungen“
07	GK 10 01/2026	02.06.2026	04.06.2026	MD-IC Magdeburg	Grundkurs "Sich fit machen für die Praxis"
08	IV 10 02/2026	15.09.2026		MGS-258 Halle	Verfahren zur Feststellung von Behin- derungen nach § 152 SGB IX
09	AK 20 02/2026	23.09.2026	24.09.2026	MD-IC Magdeburg	Aufbaukurs „Mitwirken bei Personal- entscheidungen“
10	IV 12 02/2026	07.10.2026		MD-IC Magdeburg	Aufgaben/Struktur des Integrations- fachdienstes
11	IV 17 01/2026	12.11.2026		MD-IC Magdeburg	Hörbeeinträchtigungen und deren Auswirkungen im Arbeitsalltag
12	GK 10 02/2026	17.11.2026	19.11.2026	HR-6038 Halle	Grundkurs "Sich fit machen für die Praxis"
13	GK 10 03/2026	01.12.2026	03.12.2026	HR-6038 Halle	Grundkurs "Sich fit machen für die Praxis"
14	IV 18 01/2026	noch offen		HR-6038 Halle	Barrierefreiheit
15	SO 10 01/2026	noch offen		HR-6038 Halle	SBV-Wahlen
16	IV 40 01/2026	noch offen		HR-6038 Halle	BEM

4. Tätigkeitsfelder und Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

4.1 Grundkurs „Sich fit machen für die Praxis“

Referent/-in	Frau Manuela Heine/Frau Kerstin Martin Integrationsamt
Zielgruppe	erstmalig gewählte Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV
Inhalte und Ziele	Inhalt und Ziel des Kurses sind, einen Überblick über die vielfältigen Tätigkeitsfelder der SBV-Arbeit sowie deren rechtliche Grundlagen zu erlangen. • Rechtsstellung ➤ Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretungen • Etablierung und Organisation ➤ Öffentlichkeitsarbeit ➤ Zusammenarbeit mit Partnern • Überblick SBV-Arbeit ➤ Mitwirken bei Personalentscheidungen (Einstellungsverfahren bis Kündigung) ➤ Prävention/BEM
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
02.06. – 04.06.2026	MD-IC	GK 10 01/2026
17.11. – 19.11.2026	HR-6038	GK 10 02/2026
01.12. – 03.12.2026	HR-6038	GK 10 03/2026

4.2 Aufbaukurs „Mitwirken bei Personalentscheidungen“

Referent/-in	Frau Manuela Heine/Frau Kerstin Martin Integrationsamt
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Betriebs-/Personalräte Inklusionsbeauftragte (Voraussetzung: Teilnahme am Grundkurs)
Inhalte und Ziele	Der Aufbaukurs richtet sich an SBV und Inklusionsbeauftragte, welche bereits den “Sich fit machen für die Praxis“ oder einen vergleichbaren Kurs absolviert haben. Das erlangte Wissen aus dem Grundkurs wird im Aufbaukurs durch Übungen und Diskussionen im Rahmen eines „Workshops“ ergänzt und angewendet. • Vertiefung der Kenntnisse zur Mitwirkung bei Personalentscheidungen ➤ Einstellungsverfahren ➤ Besonderer Kündigungsschutz ➤ Änderung des Arbeitsverhältnisses • Prävention • Aktuelle Rechtsprechung
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
21.04. – 22.04.2026	HR-6038	AK 20 01/2026
23.09. – 24.09.2025	MD-IC	AK 20 02/2026

5. Aus der Praxis für die Praxis

5.1 Verfahren zur Feststellung von Behinderungen

nach § 152 SGB IX

Referent/-in	Frau Sabine Dullin Versorgungsamt
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Betriebs-/Personalräte Inklusionsbeauftragte in der Behindertenarbeit tätige Personen
Inhalte und Ziele	• Anerkennungsverfahren – Worauf kommt es an? • Ärztliche Befundberichte: Aussagekraft und Beeinflussungsmöglichkeiten • Behinderungsarten und GdB/GdS – Gesamt-GdB • Gleichstellung • Rechtsmittel
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
17.03.2026	MGS-258	IV 10 01/2026
15.09.2026	MGS-258	IV 10 02/2026

5.2 Aufgaben/Struktur des Integrationsfachdienstes

Referent/-in	Frau Anne-Katrin Zeitke/Herr Thomas Kiesel Integrationsfachdienst
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Betriebs-/Personalräte Inklusionsbeauftragte in der Behindertenarbeit tätige Personen
Inhalte und Ziele	Der Integrationsfachdienst (IFD) berät und unterstützt Arbeitgeber, die schwerbehinderte Menschen beschäftigen bzw. beschäftigen wollen, sowie schwerbehinderte Menschen im Arbeitsleben. • Kontaktaufnahme, -voraussetzungen mit IFD in Sachsen-Anhalt • allgemeine Aufgaben und Spezialisierungen in den einzelnen IFD • Beratungen, Praktika, Arbeitsplatz – Chancen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt • finanzielle Fördermöglichkeiten – Beispiele • Zusammenarbeit mit Reha-Trägern und Integrationsamt • Dolmetscher
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
08.04.2026	HR-6038	IV 12 01/2026
07.10.2026	MD-IC	IV 12 02/2026

5.3 Psychosomatische Probleme behinderter Menschen im

Arbeitsleben

Referent/-in	Frau Dr. Beatrice Brußig Integrationsfachdienst
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Betriebs-/Personalräte Inklusionsbeauftragte in der Behindertenarbeit tätige Personen
Inhalte und Ziele	• Ursachen und Zusammenhänge von psychischen Erkrankungen • Übersicht Symptome häufiger psychischer Erkrankungen (Depressionen, Ängste, Panikstörungen, manische und depressive Erkrankungen, Essstörungen) • Auswirkungen psychischer Erkrankungen in der Kommunikation; soziale Konflikte
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
15.04.2026	HR-6038	IV 70 01/2026

5.4 Rechte und Verfahren zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen – Grundlagen und Praxis für Inklusionsarbeit

Referent/-in	Frau Claudia Schwarz/Ulf Schweinefuß Arbeitsagentur
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Betriebs-/Personalräte Inklusionsbeauftragte in der Behindertenarbeit tätige Personen
Inhalte und Ziele	• Rechtsgrundlage Gleichstellung • Grundsätze der Gleichstellung • Verfahren der Gleichstellung • Persönliche und rechtliche Voraussetzungen für Gleichstellung
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
noch offen	HR-6038	IV 16 01/2026

5.5 Hörbeeinträchtigungen und deren Auswirkungen

im Arbeitsalltag

Referent/-in	Frau Stephanie Knels Integrationsfachdienst
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Inklusionsbeauftragte Personalverantwortliche Vorgesetzte von Menschen mit Hörbeeinträchtigung
Inhalte und Ziele	Inhalt und Ziel des Kurses sind, einen Einblick in verschiedene Hörbeeinträchtigungen und deren Auswirkungen im Arbeitsalltag zu erhalten und Umgangsmöglichkeiten zu diesem Thema zu erarbeiten. • Welche Hörbeeinträchtigungen gibt es? • Welche Auswirkung hat eine Hörbeeinträchtigung? • Welche Hilfsmittel/ Unterstützungsmöglichkeiten können genutzt werden? • Welche Leistungsträger können bei der Beschaffung mitwirken? • Welche präventiven Maßnahmen kann man nutzen?

max. Teilnehmerzahl 15

Termine	Schulungsort	Kennung
noch offen	MD-IC	IV 17 01/2026

5.6 Der Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers (IBAG)

Referent/-in	Frau Manuela Heine/Frau Kerstin Martin Integrationsamt
Zielgruppe	Inklusionsbeauftragte Arbeitgeber Personalverantwortliche
Inhalte und Ziele	• Rechtsbegriffe und Grundlagen des Schwerbehindertenrechts, sowie gesetzliche Einordnung • Rechte und Pflichten des AG/ IBAG hinsichtlich der Beschäftigung von schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen • Zusammenarbeit im Inklusionsteam (BR+SBV) • Vorteile und Chancen der Inklusionsvereinbarung • Kennenlernen von Unterstützungs- und Fördermöglichkeiten bei der Beschäftigung schwerbehinderter und gleichgestellter Menschen • Personalmanagement und Arbeitsplatzgestaltung • Hinweise BEM, Präventionsverfahren • Der besondere Kündigungsschutz, welche Rechte und Pflichten hat der Arbeitgeber
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
25.03. – 26.03.2026	HR-6038	IV 80 01/2026

5.7 Barrierefreiheit

Referent/-in	noch offen
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Inklusionsbeauftragte Personalverantwortliche
Inhalte und Ziele	
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
noch offen	HR-6038	IV 18 01/2026

5.8 BEM – Betriebliches Eingliederungsmanagement

Referent/-in	noch offen
Zielgruppe	Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der SBV Inklusionsbeauftragte Personalverantwortliche
Inhalte und Ziele	
max. Teilnehmerzahl	20

Termine	Schulungsort	Kennung
noch offen	noch offen	IV 40 01/2026

6. Sonstiges

SBV-Wahlen

Referent/-in

noch offen

Zielgruppe

Vertrauenspersonen und Stellvertreter/-innen der
SBV

**Inhalte und
Ziele**

**max. Teilnehmer-
zahl**

30

Termine

noch offen

Schulungsort

noch offen

Kennung

SO 10 01/2026

Anschrift der Beschäftigungsstelle
(Firma/Behörde, Straße, Nr., Plz, Ort):

Landesverwaltungsamt Sachsen-Anhalt
Referat 508/Integrationsamt
Ernst-Kamieth-Str. 2
06112 Halle

**Anmeldung zu Schulungsveranstaltungen 2026
des Integrationsamtes Sachsen-Anhalt**

Seminarteilnehmer (ggf. in Blockschrift ausfüllen):

Herr/Frau	
Tel. (dienstl.)	
E-Mail	

☐ Schwerbehindertenvertretung (SBV)	☐ schwer gehbehindert
☐ stellvertretendes Mitglied	☐ Rollstuhlfahrer
☐ Personen mit Personalverantwortung	☐ Gebärdendolmetscher erforderlich
☐ Betriebs-/Personalrat	
☐ Inklusionsbeauftragter	
☐ sonstige Funktion	

In Absprache mit meinem Arbeitgeber melde ich mich verbindlich zur Teilnahme an folgenden Seminaren an:

Kennung	am/vom - bis

Ort, Datum: _____

Unterschrift: _____